



Irányelvünk a társadalmi felelősségvállalásról

Olyan cipészek vagyunk, akik az embert helyezik a középpontba, és mindenben, amit teszünk, valóban gondoskodóak, hozzáértők, kreatívak és úttörők vagyunk. Számunkra a sikeres üzletvitel azt jelenti, hogy komolyan vesszük társadalmi felelősségvállalásunkat. Ezért döntött úgy a legero united, hogy teljesíti és betartja az SA 8000 szabványban foglalt valamennyi követelményt, valamint az összes nemzeti és nemzetközi munkaügyi törvényt és szabályozást.



- Minden munkaügyi kapcsolat jogilag kötelező érvényű. A munkavállalók számára továbbképzési és képzési intézkedéseket kínálunk, valamint támogatást nyújtunk a személyes fejlődéshez.
- A fizetés az adott ország hasonló bérein alapul, és soha nem alacsonyabb, mint az alkalmazandó minimálbér. A cél annak biztosítása, hogy a fizetés mértéke elegendő legyen az alapvető szükségletek fedezésére.
- A munkaidő megfelel a törvényi rendelkezéseknek, az iparági szabványoknak vagy a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) megfelelő követelményeinek. A maximálisan megengedett heti munkaidőre, a túlórákra, a szünetekre és a szabadnapokra vonatkozóan rögzített szabályok vannak érvényben.
- Elismerjük az adott ország munkavállalóinak országspecifikus jogait.
- A rabszolgaságra és kényszermunkára vonatkozó valamennyi hatályos helyi törvényt és rendeletet minden telephelyünkön mindenkor betartjuk. A munkavállalók foglalkoztatása kizárólag önkéntes megállapodások alapján történik.
- Minden telephelyünkön garantáltak a biztonságos, higiénikus és egészséges munkakörülmények.
- Minden munkavállalót méltósággal és tisztelettel kezelünk. Szigorúan tilos a testi fenyegetés, a szellemi vagy fizikai kényszer és a munkavállalók szóbeli bántalmazása.
- Gyermekek foglalkoztatása minden telephelyünkön tilos. A gyermekek és fiatalok kizsákmányolását nem toleráljuk. Kizárólag olyan személyeket foglalkoztatunk, akik a foglalkoztatásuk kezdetekor meghaladják a keresőtevékenységhez szükséges nemzeti alsó korhatárt vagy az iskoláskort.
- A legero united-nél tilos a nemén, koron, bőrszínen, valláson, családi állapoton, kaszton, terhességen, betegségen, szakmai tagságon, politikai nézeteken, fizikai vagy szellemi fogyatékonyságon, etnikai hovatartozáson, nemzeti és társadalmi származáson, nemzetiségen vagy szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés bármilyen formája.
- A megvesztegetés, korrupció, zsarolás vagy sikkasztás minden formája tilos a legero unitednél. A korrupcióra, megvesztegetésre, tiltott üzleti gyakorlatra és zsarolásra vonatkozó valamennyi alkalmazandó törvényt és rendeletet betartjuk.


Stefan Stolitzka
CEO


Morten Bay Jensen
COO


Florian Fuchs
Member Executive Board