



Unsere Richtlinie zur gesellschaftlichen Verantwortung

Wir sind Schuhmacher:innen, die den Menschen in den Mittelpunkt stellen und verhalten uns wahrhaftig sorgend, wissend, schöpferisch und wegweisend in allem, was wir tun. Erfolgreich wirtschaften bedeutet für uns, unsere soziale Verantwortung umfassend wahrzunehmen. Deshalb hat sich legero united dazu entschlossen, allen Anforderungen von SA8000 gerecht zu werden und alle Voraussetzungen innerhalb des Standards einzuhalten, sowie alle nationalen und internationalen Arbeitsgesetze und -vorschriften.

- Alle Arbeitsverhältnisse sind rechtlich verbindlich. Es werden Weiterbildungs- und Schulungsmaßnahmen für Mitarbeiter:innen sowie Unterstützung für die persönliche Entwicklung angeboten.
- Das Arbeitsentgelt orientiert sich an den vergleichbaren Löhnen des jeweiligen Landes und ist in keinem Fall niedriger als der geltende Mindestlohn. Es wird angestrebt, dass die Höhe des Arbeitsentgelts die Deckung des Grundbedarfs ermöglicht.
- Arbeitszeiten entsprechen den gesetzlichen Bestimmungen, den Branchenstandards bzw. den entsprechenden Vorgaben der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO). Es gibt festgelegte Regelungen bezüglich der höchst zulässigen Wochenarbeitszeit, Überstunden, Pausenzeiten und arbeitsfreier Tage.
- Wir erkennen die länderspezifischen Rechte der Arbeitnehmer:innen des jeweiligen Landes an.
- Alle geltenden lokalen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Sklaverei und Zwangsarbeit werden an all unseren Standorten jederzeit eingehalten. Die Beschäftigung von Arbeitnehmer:innen erfolgt ausschließlich auf der Grundlage freiwilliger Vereinbarungen.
- Sichere, hygienische und gesunde Arbeitsbedingungen werden an all unseren Standorten gewährleistet.
- Alle Mitarbeiter:innen werden mit Würde und Respekt behandelt. Die Verwendung von körperlicher Züchtigung, mentaler oder physischer Zwang sowie die Beschimpfung der Mitarbeiter:innen ist strengstens untersagt.
- Die Beschäftigung von Kindern ist an all unseren Standorten verboten. Jedwede Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen wird nicht geduldet. Es werden nur Personen beschäftigt, die zu Beginn ihres Arbeitsverhältnisses das nationale Mindestalter für eine Erwerbstätigkeit oder das schulpflichtige Alter überschritten haben.
- Jegliche Form von Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Religion, Familienstand, Kaste, Schwangerschaft, Krankheit, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer Einstellung, körperlicher oder geistiger Behinderung, ethnischer Zugehörigkeit, nationaler und sozialer Herkunft, Nationalität oder sexueller Orientierung ist bei uns verboten.
- Jegliche Form von Bestechung, Korruption, Erpressung oder Veruntreuung ist bei legero united verboten. Es werden alle geltenden Gesetze und Bestimmungen bezüglich Korruption, Bestechung, verbotener Geschäftspraktiken und Erpressung befolgt.




Stefan Stolitzka
CEO


Morten Bay Jensen
COO


Florian Fuchs
Member Executive Board