

# Verhaltenskodex (Code of Conduct) für Lieferanten und Großkunden

## Inhalt

Präambel.....	2
1. Geltungsbereich .....	2
2. Gesetzeskonformität.....	3
3. Soziale Standards .....	3
Verbot von Zwangsarbeit .....	3
Verbot von Kinderarbeit .....	3
Verbot von Diskriminierung .....	4
Vereinigungsrecht und Recht auf Tarifverhandlungen .....	4
Entlohnung .....	4
Gesundheit und Sicherheit .....	5
Arbeitszeiten .....	5
Bestechung, Korruption und Kartellbildung .....	6
Rechtlich verbindliche Arbeitsverhältnisse .....	6
Datenschutz .....	7
4. Umweltstandards .....	7
Materialien.....	8
5. Lieferantenbeziehungen .....	8
6. Überprüfung .....	9
7. Verstöße melden.....	10
8. Kontaktinformationen legero united.....	10

## Präambel

1872 in Österreich gegründet, ist legero united heute ein international erfolgreicher Schuhhersteller mit Sitz in Feldkirchen bei Graz. Als inhabergeführtes, unabhängiges Unternehmen verfügt die Legero Schuhfabrik GesmbH mit all ihren Tochter- und Beteiligungsgesellschaften („legero united“) über zwei Standorte in Österreich und eigene Produktionsstätten in Ungarn, Rumänien und Indien. Unser Team von Schuhmacherinnen und Schuhmachern setzt sich mit großem Engagement und Wissen dafür ein, den Gesamterfolg des Unternehmens zu sichern. Erfolgreich wirtschaften bedeutet für uns, unserer sozialen und ökologischen Verantwortung umfassend gerecht zu werden. Bei all unseren Entscheidungen und Aktivitäten berücksichtigen wir stets die damit verbundenen ökologischen und sozialen Auswirkungen.

Seit vielen Jahren unterhält legero united weltweite Geschäftsbeziehungen und beschäftigt Mitarbeiter:innen aus der ganzen Welt. Das Unternehmen ist sich seiner Verantwortung, für alle zu sorgen, bewusst. Dies gilt für alle Mitarbeiter:innen, unabhängig davon, ob sie direkt bei legero united angestellt sind oder nicht.

Dieser Verhaltenskodex (Code of Conduct) definiert die grundlegenden Anforderungen von legero united für Produktionsstätten und alle anderen Geschäftsbeziehungen des Unternehmens.

## 1. Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex bildet die Grundlage aller Geschäftsbeziehungen im Zusammenhang mit sämtlichen Produktionsprozessen sowie allen nationalen und internationalen Produktionsstandorten. Er gilt für legero united selbst, einschließlich aller leitenden Angestellten, Vorstandsmitglieder und Mitarbeiter:innen von legero united sowie für alle direkten Partner und alle Personen, die von direkten Partnern beauftragt oder beschäftigt werden und somit in den Produktionsprozess oder in sonstige Geschäftsbeziehungen mit legero united eingebunden sind. Mit ihrer Unterschrift verpflichten sich alle Partner, die in diesem Verhaltenskodex dargelegten Grundsätze einzuhalten.

## 2. Gesetzeskonformität

Alle Partner sind zur Einhaltung aller nationalen und internationalen Vorschriften und Bestimmungen, industrieller Mindeststandards, der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, der grundlegenden Arbeitsnormen der IAO, der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen sowie aller weiteren geltenden Bedingungen und Standards verpflichtet, wobei stets die strengsten Anforderungen gelten.

## 3. Soziale Standards

### Verbot von Zwangsarbeit

Legero united verlangt von seinen Partnern, dass sie alle geltenden lokalen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Sklaverei und Zwangsarbeit jederzeit einhalten. Die Beschäftigung von Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen darf ausschließlich auf der Grundlage freiwilliger Vereinbarungen erfolgen. Jegliche Form von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft oder Sklavenarbeit sowie sklavereiähnliche Bedingungen bzw. solche, die nicht den Vorgaben der IAO entsprechen, sind ausdrücklich verboten. Niemand darf direkt oder indirekt durch Gewalt und/oder Einschüchterung zur Arbeit gezwungen werden. Jeder Arbeitnehmer und jede Arbeitnehmerin hat das Recht, das Arbeitsverhältnis gemäß den vertraglichen Vereinbarungen zu beenden.

### Verbot von Kinderarbeit

Die Beschäftigung von Kindern ist verboten. Jedwede Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen wird von legero united nicht geduldet. Es werden nur Personen beschäftigt, die zu Beginn ihres Arbeitsverhältnisses

- a. das nationale Mindestalter für eine Erwerbstätigkeit überschritten haben oder
- b. das schulpflichtige Alter überschritten haben.

Bei unterschiedlichem Ergebnis aus a. und b. gilt für eine Anstellung das höhere Alter und in jedem Fall ein Mindestalter von 15 Jahren (ungeachtet bestehender Gesetze). Arbeitnehmer:innen unter 18 Jahren dürfen nicht mehr als 8 Stunden täglich arbeiten, keine Nachtarbeit leisten und nicht unter Bedingungen arbeiten, die sich negativ auf die Gesundheit, die Sicherheit oder das moralische Empfinden von Jugendlichen und/oder ihre

körperliche, geistige, seelische, moralische oder soziale Entwicklung auswirken können.

### Verbot von Diskriminierung

Jegliche Form von Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Religion, Familienstand, Kaste, Schwangerschaft, Krankheit, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer Einstellung, körperlicher oder geistiger Behinderung, ethnischer Zugehörigkeit, nationaler und sozialer Herkunft, Nationalität oder sexueller Orientierung ist bei legero united und seinen Partnern verboten. Legero united verlangt von seinen Partnern, dass sie alle Mitarbeiter:innen nach ethischen Grundsätzen, also fair, mit Respekt und Würde behandeln. Darüber hinaus soll das Prinzip der Lohngleichheit für Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen bei gleichwertiger Arbeit gelten.

### Vereinigungsrecht und Recht auf Tarifverhandlungen

legero united und alle Geschäftspartner erkennen an, dass alle Arbeitnehmer:innen das Recht haben, Gewerkschaften zu gründen und Gewerkschaften beizutreten. Ebenso ist das Recht auf Tarifverhandlungen garantiert. Personen, die die Rechte der Arbeitnehmer:innen vertreten, dürfen nicht diskriminiert werden. Außerdem muss ihnen der Zugang zu allen Arbeitsplätzen gewährt werden, damit sie ihre Aufgaben ordnungsgemäß wahrnehmen können. In Ländern, in denen das Gesetz die Organisationsfreiheit oder Tarifverhandlungen verbietet oder einschränkt, dürfen die Geschäftspartner gemäß den grundlegenden Arbeitsnormen der IAO alternative und legale Formen der unabhängigen und freien Arbeitnehmersvertretung und Tarifverhandlungen nicht verhindern.

### Entlohnung

Das Arbeitsentgelt orientiert sich an den vergleichbaren Löhnen des jeweiligen Landes und darf in keinem Fall niedriger sein als der für die Branche geltende Mindestlohn bzw. die in Tarifverhandlungen beschlossenen Löhne, falls diese höher sind als der Mindestlohn. Die Höhe des Arbeitsentgelts muss die Deckung des Grundbedarfs ermöglichen und den Arbeitnehmer:innen und ihren Familien ein würdevolles Leben sowie den Zugang zu gesetzlichen Sozialleistungen garantieren. Alle Partner von legero united müssen ihren Angestellten geleistete Überstunden vergüten

oder einen entsprechenden Zeitausgleich für geleistete Überstunden sowie bezahlten Urlaub gewähren. Lohnkürzungen als direkte oder indirekte Disziplinarmaßnahmen sind verboten. Löhne dürfen nicht einbehalten werden und müssen regelmäßig in einer für die Arbeitnehmer:innen geeigneten Weise ausgezahlt werden.

## Gesundheit und Sicherheit

Sichere, hygienische und gesunde Arbeitsbedingungen sind zu gewährleisten. Es müssen alle erforderlichen Maßnahmen getroffen werden, um Unfälle am Arbeitsplatz zu vermeiden und die Gesundheit der Mitarbeiter:innen zu schützen. Die Partner von legero united müssen als Minimalanforderung alle geltenden Gesundheits- und Sicherheitsgesetze, -vorschriften und -standards einhalten. Sie müssen geeignete Maßnahmen ergreifen, wie die Erstellung und Umsetzung von Strategien, Vorschriften, Abläufen, Notfallmaßnahmen und Managementsystemen, um Berufskrankheiten und Arbeitsunfällen vorzubeugen und ihren Mitarbeitern einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu gewährleisten. Es müssen klar definierte Regeln und Abläufe für Sicherheit, Brandschutz und Gesundheitsschutz erarbeitet werden. Ist eine persönliche Schutzausrüstung erforderlich, so muss diese zur Verfügung gestellt werden. Bei Gefahr haben die Arbeitnehmer:innen das Recht, den Arbeitsplatz sofort und ohne Erlaubnis zu verlassen. Jugendliche, junge Mütter und schwangere Frauen sowie Menschen mit Behinderung müssen besonders geschützt werden.

Die Partner von legero united müssen sicherstellen, dass alle Mitarbeiter:innen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ordnungsgemäß und regelmäßig geschult werden.

## Arbeitszeiten

Die Arbeitszeiten müssen den gesetzlichen Bestimmungen, den Branchenstandards bzw. den entsprechenden Vorgaben der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) entsprechen, je nachdem, welche Bestimmungen strenger sind. Die maximal zulässige Wochenarbeitszeit richtet sich nach den nationalen Bestimmungen, darf jedoch regelmäßig 48 Stunden nicht überschreiten. Überstunden dürfen nicht regelmäßig geleistet werden, wobei eine Gesamtarbeitszeit von 60 Stunden pro Woche nicht überschritten werden darf.

Ausreichende Pausenzeiten müssen gewährleistet werden. Die Geschäftspartner müssen darüber hinaus das Recht aller Arbeitnehmer:innen auf mindestens einen arbeitsfreien Tag nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen sowie das Recht auf gesetzliche und/oder religiöse Feiertage sowie auf Urlaub respektieren. Die Geschäftspartner müssen das Recht der Arbeitnehmer respektieren, das Firmengelände nach dem Ende der regulären Arbeitszeiten verlassen zu können.

### Bestechung, Korruption und Kartellbildung

Jegliche Form von Bestechung, Korruption, Erpressung oder Veruntreuung ist verboten. Alle Mitarbeiter:innen von legero united sowie alle Partner und deren Mitarbeiter:innen sind verpflichtet, sich professionell zu verhalten und sich von persönlichen Abhängigkeiten, Verpflichtungen oder Einflüssen jeglicher Art freizuhalten. Geschenke, die dem Brauch und dem Höflichkeitsgebot einer bestimmten Nation oder Kultur entsprechen, dürfen nicht zu Abhängigkeiten führen.

Die Partner von legero united müssen alle geltenden Gesetze und Bestimmungen bezüglich Korruption, Bestechung, verbotener Geschäftspraktiken und Erpressung befolgen. Jeder Hinweis auf korruptes Verhalten muss unverzüglich an legero united gemeldet werden.

Darüber hinaus müssen die Partner von legero united die Kartellgesetze und -bestimmungen einhalten und vertrauliche Informationen, geistiges Eigentum und Geschäftsgeheimnisse von legero united und seinen Partnern schützen und respektieren.

### Rechtlich verbindliche Arbeitsverhältnisse

Alle Arbeitsverhältnisse müssen rechtlich verbindlich sein. Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Verpflichtungen gegenüber den Arbeitnehmer:innen, die sich aus einem regulären Arbeitsverhältnis ergeben, dürfen nicht umgangen werden. Es sollen Weiterbildungs- und Schulungsmaßnahmen für Mitarbeiter sowie Unterstützung für die persönliche Entwicklung angeboten werden.

## Datenschutz

Legero united und seine Mitarbeiter:innen respektieren die Vertraulichkeit personenbezogener Daten und handeln stets in Übereinstimmung mit den Bestimmungen des geltenden Datenschutzrechts.

Legero united verlangt von Partnern, die personenbezogene Daten sammeln und verarbeiten, dass sie die DSGVO und alle anderen geltenden Gesetze und Bestimmungen zum Datenschutz einhalten. Die Partner von legero united müssen über Strategien und Prozesse verfügen, mit denen sie ihr Eintreten für den Datenschutz und den Schutz der Privatsphäre nachweisen können.

## 4. Umweltstandards

legero united setzt sich für eine stetige und nachhaltige Verbesserung der Umweltbilanz ein, indem Technologien und Produktionsverfahren gefördert werden, die eine effiziente Nutzung natürlicher Ressourcen und Energieträger sowie eine größtmögliche Reduzierung von Emissionen ermöglichen. Auf jeder Stufe der Wertschöpfungskette sind legero united und seine Partner bestrebt, den Material-, Wasser- und Energieverbrauch aller Standorte zu minimieren, den Einsatz erneuerbarer Energien zu fördern, Abfälle konsequent zu trennen und nach Möglichkeit zu recyceln sowie Emissionen in Luft, Wasser und Boden so gering wie möglich zu halten. legero united ist bestrebt, verwendete Chemikalien nach Umwelt-, Arbeitsschutz- und Verbraucherschutzaspekten auszuwählen und besonders schädliche Chemikalien zu ersetzen. Die Liste verbotener oder eingeschränkt nutzbarer chemischer Substanzen (RSL – Restricted Substance List) wird ständig erweitert.

legero united ist bestrebt, gemeinsam mit seinen Lieferanten und Partnern die Umweltauswirkungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu verringern. Unser Ziel ist es, bis 2030 CO<sub>2</sub>-neutral zu sein.

Die ordnungsgemäße Entsorgung von Abfällen sowie eine etwaige Wiederverwendung von Materialien im Sinne der Kreislaufwirtschaft müssen gewährleistet werden, sofern dies aufgrund der örtlichen Gegebenheiten möglich ist.

legero united verwendet ausschließlich Leder aus der Viehwirtschaft. Alle verwendeten Rohhäute sind Nebenprodukte der Lebensmittelproduktion. Gerbereien sind verpflichtet, alle geltenden nationalen Gesetze uneingeschränkt einzuhalten, gemäß den Bestimmungen dieses Verhaltenskodexes zu arbeiten und den Tierschutz zu respektieren. Reptilienleder oder Leder von anderen gefährdeten Tierarten darf nicht für

legero united-Produkte verwendet werden. Alle weiteren nachhaltigen Einkaufspraktiken von legero united sind im Dokument „Nachhaltige Einkaufspraktiken“ beschrieben und müssen von allen Partnerlieferanten eingehalten werden.

Die Partner von legero united müssen als Minimalanforderung alle geltenden Umweltgesetze, -vorschriften und -standards einhalten. Legero united verlangt von allen Partnern, dass sie über Strategien und Prozesse zur Vermeidung von Umweltschäden und -verschmutzung sowie über etablierte Organisationsstrukturen und Prozesse für das Umweltrisikomanagement verfügen.

## Materialien

Legero united verpflichtet sich, die gesetzlichen Vorschriften hinsichtlich des Verbots und der Beschränkung von Materialien und Substanzen, einschließlich gefährlicher Substanzen und Chemikalien, einzuhalten. Die Partner von legero united müssen sicherstellen, dass alle Waren und Produkte, die an legero united geliefert werden, den Anforderungen entsprechen, die sich aus allen geltenden nationalen und internationalen Vorschriften ergeben.

## 5. Lieferantenbeziehungen

legero united verlangt von allen direkten Partnern und Zulieferern, dass sie alle Prinzipien und Vorgaben an ihre Subunternehmer und andere beauftragte Parteien weitergeben. Die direkten Partner von legero united müssen die in diesem Kodex dargelegten Grundsätze und Vorgaben auch bei der Zusammenarbeit mit Subunternehmen oder sonstigen Dritten berücksichtigen. Um ihre vertraglichen Verpflichtungen zu erfüllen, müssen die Lieferanten ihre Subunternehmen und Zulieferer dazu anhalten (und, wenn möglich, rechtlich verpflichten), die dargelegten Standards in Bezug auf Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Korruptionsbekämpfung und Umweltschutz einzuhalten.



legero united ist bestrebt, nur mit direkten und indirekten Partnern und Lieferanten zusammenzuarbeiten, die

- für ihre Produkte, ihre Produktion und andere Prozesse gesundheits- und umweltverträgliche Substanzen verwenden
- Maßnahmen zur Schonung von Ressourcen, zur Minimierung von Umweltverschmutzung und Abfall sowie zur Reduzierung des Energie- und Wasserverbrauchs ergreifen und eine umweltgerechte Entsorgung von Rohstoffen, Produkten und Abfällen sicherstellen
- sich durch transparente Geschäftsaktivitäten als vertrauenswürdig erweisen und auf eine langfristige Partnerschaft setzen
- mit zertifizierten Produktionsstätten arbeiten und sich für eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen einsetzen

Eine umwelt- und sozialverträgliche Produktion muss forciert werden um entsprechende Verbesserungen zu erreichen. Legero united behält sich das Recht vor, alle Partner und Lieferanten regelmäßig auf die Einhaltung dieses Verhaltenskodexes hin zu überprüfen.

## 6. Überprüfung

Legero united behält sich das Recht vor, die Einhaltung der Bestimmungen dieses Verhaltenskodexes zu überprüfen. Die Partner von legero united müssen alle Unterlagen aufbewahren, die die Einhaltung dieses Verhaltenskodexes belegen. Die Partner von legero united sind verpflichtet, auf Anfragen nach Belegen für die Einhaltung dieses Verhaltenskodexes zeitnah zu reagieren. Legero united behält sich das Recht vor, die Abläufe und Einrichtungen der Partner zu überprüfen. Die Partner sind verpflichtet, legero united alle Fälle zu melden, die einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex darstellen könnten.

## 7. Verstöße melden

Legero united ermutigt jeden, mögliche Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex zu melden. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können jederzeit anonym an die folgenden Kontaktpersonen bei legero united gemeldet werden. Legero united verpflichtet sich, die Identität der meldenden Person sowie alle erhaltenen Informationen vertraulich zu behandeln. Disziplinarische Maßnahmen gegen die meldende Person sind verboten.

Mit unserer Unterschrift bestätigen wir, die Bestimmungen gelesen und verstanden zu haben und diese uneingeschränkt und unverändert zu erfüllen.

## 8. Kontaktinformationen legero united

Haupt-E-Mail: [sustainability@legero-united.com](mailto:sustainability@legero-united.com)